

7 Ave. Universidad, Suite 701  
San Juan, PR 00925-2527

**RESOLUCIÓN FACULTAD ESCUELA DE DERECHO UPR  
RELACIONADA A LA OTORGACIÓN DE  
PLAZA DOCENTE EN ENERO 2021  
(Enmendada Nunc Pro Tunc)**

POR CUANTO: La Escuela de Derecho de la Universidad de Puerto Rico, fundada en el 1913, es la única escuela en Puerto Rico en cumplimiento con los estándares de acreditación de la *American Bar Association* (en adelante, “ABA”) y la *Association of American Law Schools* (en adelante, “AALS”).

POR CUANTO: Desde el 1945 la Escuela ha cumplido con los exigentes estándares de la ABA relacionados a calidad de la enseñanza, apoyo al estudiante, planta física, recursos bibliográficos y número de docentes de enseñanza y bibliotecarios, entre otros.

POR CUANTO: Desde el 1948 la Escuela ha cumplido con los exigentes estándares de AALS en cuanto a producción académica, publicaciones, diversidad, proyectos de servicio, número de docentes de enseñanza y número de bibliotecarios profesionales, entre otros, siendo la única escuela en Puerto Rico acreditada por esta institución.

POR CUANTO: A partir del 2011 la Escuela ha perdido diecisiete (17) plazas docentes, nueve (9) de enseñanza y ocho (8) de bibliotecarios docentes. Durante este tiempo solo se autorizó completar el proceso de reclutamiento de una (1) plaza docente en Derecho Penal y otra de Bibliotecario Profesional.

POR CUANTO: En este momento la Escuela cuenta con un total de veintidós (22) docentes con nombramientos regulares. De esa plantilla, diez (10) docentes cumplen con las condiciones de jubilación.

POR CUANTO: En el 2019 la Vicepresidencia de Asuntos Académicos de la Administración Central de la Universidad de Puerto Rico, solicitó un informe a cada Recinto sobre el plan de reclutamiento para plazas docentes.

POR CUANTO: Las autoridades nominadoras de la Universidad de Puerto Rico le expresaron a las agencias acreditadoras, en la visita realizada por estas en el 2017, que identificarían y presupuestarían los fondos necesarios para garantizar el cumplimiento de la Escuela de Derecho con los estándares de acreditación de la ABA y la AALS en lo relativo a la suficiencia del personal docente y desarrollo de la facultad. Posterior a la visita surgieron cuatro (4) vacantes adicionales en la Escuela por la renuncia de un profesor y la jubilación de tres Catedráticos.

POR CUANTO: En la Escuela de Derecho se preparó y entregó al Decanato de Asuntos Académicos un plan de reclutamiento detallando las jubilaciones, fallecimientos y renunciaciones de diecisiete (17) miembros del personal docente desde el 2011 al presente. Se solicitaron cinco (5) plazas de enseñanza y tres (3) de bibliotecario profesional para continuar en cumplimiento con los estándares de la ABA y AALS que en lo pertinente establecen:

### **ABA Standard 202. RESOURCES FOR PROGRAM**

- (a) The current and anticipated financial resources available to the law school shall be sufficient for it to operate in compliance with the Standards and to carry out its program of legal education.
- (b) A law school that is part of a university shall obtain at least annually from its university an accounting and explanation for all charges and costs assessed against resources generated by the law school and for any use of resources generated by the law school to support non-law school activities and central university services.
- (c) A law school is not in compliance with the Standards if its current financial condition has a negative and material effect on the school's ability to operate in compliance with the Standards or to carry out its program of legal education.
- (d) A law school is not in compliance with the Standards if its anticipated financial condition is reasonably expected to have a negative and material effect on the school's ability to operate in compliance with the Standards or to carry out its program of legal education.
- (e) A law school shall be given the opportunity to present its recommendations on budgetary matters to the university administration before the budget for the law school is submitted to the governing board for adoption.

### **ABA Standard 402. SIZE OF FULL-TIME FACULTY**

A law school shall have a sufficient number of full-time faculty to enable the law school to operate in compliance with the Standards and carry out its program of legal education. The number of full-time faculty necessary depends on:

- (a) the size of the student body and the opportunity for students to meet individually with full-time faculty members;
- (b) the nature and scope of the program of legal education; and
- (c) the opportunities for the full-time faculty to adequately fulfill its teaching obligations, conduct scholarly research, participate effectively in the governance of the law school, and provide service to the legal profession and the public.

### **ABA Standard 403. INSTRUCTIONAL ROLE OF FACULTY**

- (a) The full-time faculty shall teach substantially all of the first one-third of each student's coursework. The full-time faculty shall also teach during the academic year either
  - (1) more than half of all of the credit hours actually offered by the law school, or
  - (2) two-thirds of the student contact hours generated by student enrollment at the law school.
- (b) A law school shall ensure effective teaching by all persons providing instruction to its students.

### **ABA Standard 604. PERSONNEL**

The law library shall have a staff sufficient in expertise and number to provide the appropriate library and information resources services to the school.

## **AALS Core Values**

### **Section 6-4. Faculty**

- a. A member school shall attract and maintain a faculty of high competence and suitable size, with a sufficient number of full-time faculty members to provide ready professional relationships among the faculty and between the faculty and the students and to offer a reasonably broad curriculum. “Full-time faculty member” means a faculty member who devotes substantially all of his or her working time to the responsibilities of teacher, scholar, and educator.
- b. A member school shall have a full-time dean who devotes substantially all of his or her working time to the responsibilities of being a dean, including the dean’s responsibilities as a member of the faculty.
- c. A faculty’s competence shall be judged primarily with reference to the full-time members. Competence shall be determined in the aggregate, with emphasis upon the following criteria:
  - (i) Quality of teaching and attention given to law students both as individuals and as a group;
  - (ii) Faculty training and experience;
  - (iii) Scholarly interests and performance; and
  - (iv) Responsible participation in the self-governing and deliberative processes of the law faculty.

### **Section 6.5 Faculty Governance**

[...]

c. The faculty shall exercise substantial control over faculty appointments or changes in faculty status, such as promotions and tenure designations. The faculty (acting as a whole or by a representative portion determined by reasonable criteria), assembled in a meeting of which suitable notice has been given, should make the initial choice with respect to faculty appointments or changes in faculty status for submission through any intermediate approving authorities to the final appointing authority

d. In each division of a member school’s program, each student shall have the opportunity to obtain most of his or her instruction leading to the Juris Doctor degree from the school’s full-time faculty.

### **Section 6.8 Library**

[...]

c. A member school shall have a full-time director of the law library and a staff of sufficient number and with sufficient training to develop and maintain a high level of service.

### **Section 6-6. Faculty Development.**

a. A member school shall maintain conditions conducive to the faculty’s effective discharge of its teaching and scholarly responsibilities and service obligations.

### **Section 6-10. Financial Resources.**

a. A member school shall maintain a financial structure sufficiently strong to enable it to pursue excellence and to fulfill the obligations of membership.

b. The faculty's judgment concerning the school's opportunities and needs shall be given appropriate weight by the law school administration and by the university of which it is a part in the decisions regarding the allocation of resources so as to support the school's ability to comply with the obligations of membership.

POR CUANTO: El Decanato de Asuntos Académicos del Recinto de Río Piedras en consulta con el Decanato de Estudios Graduados e Investigación (DEGI), determinó que solo se le otorgará una (1) plaza docente de enseñanza a la Escuela de Derecho, según información que fue publicada en el portal del Recinto el 5 de diciembre de 2019 y divulgada a los Decanos en reunión del 24 de noviembre de 2020. Desde esa fecha las peticiones para reconsiderar esa determinación resultaron infructuosas.

POR CUANTO: La Escuela de Derecho no recibió explicación formal o informal sobre las razones para no adjudicar las ocho (8) plazas detalladas en su plan de reclutamiento, previo a la divulgación pública de las plazas otorgadas al Recinto de Río Piedras.

POR CUANTO: El 27 de enero de 2021 el Presidente de la Universidad de Puerto Rico, Dr. Jorge Haddock, y el Rector del Recinto de Río Piedras, Dr. Luis Ferrao, emitieron comunicados a la Comunidad indicando que se otorgaron treinta (30) plazas al Recinto de Río Piedras y que a la Escuela de Derecho solo se le otorgó una (1) plaza.

POR CUANTO: No contar con al menos tres (3) plazas docentes para el año académico 2021-2022 pone en riesgo de incumplimiento a la Escuela de Derecho con los estándares de acreditación de la ABA y la AALS. Aunque se solicitaron ocho (8) plazas, cinco (5) de enseñanza y (3) de bibliotecarios profesionales, tomamos en cuenta las necesidades de otras Escuelas y Facultades, así como las limitaciones presupuestarias para adaptar la oferta académica de cursos medulares con tan solo tres (3) plazas docentes adicionales.

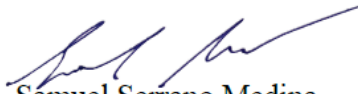
POR CUANTO: A partir de 2017 la Escuela de Derecho ha desarrollado proyectos académicos y de servicio que allegan decenas de miles de dólares de fondos adicionales a la UPR, fondos que no han sido asignados a la Escuela para cubrir sus necesidades presupuestarias de reclutamiento.

**POR TANTO:**

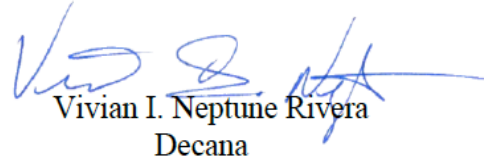
- 1) Se exige al Rector del Recinto de Río Piedras y al Decanato de Asuntos Académicos del Recinto de Río Piedras que reconsideren su determinación de solo solicitar una (1) plaza para la Escuela de Derecho y soliciten al menos dos (2) plazas docentes adicionales para la Escuela de Derecho, para un total de tres (3) plazas.
- 2) Se exige a la Vicepresidencia de Asuntos Académicos de la UPR y al Presidente de la UPR, Dr. Jorge Haddock, autoricen las dos (2) plazas adicionales solicitadas por la Escuela de Derecho para un total de tres (3).
- 3) Se exige a las autoridades nominadoras que identifiquen y presupuesten los fondos necesarios para garantizar el cumplimiento con todos los estándares de acreditación de la ABA y la AALS, tal cual se le presentó a dichas agencias acreditadoras en la visita realizada por estas en el 2017.

- 4) Se instruye al secretario de actas notificar esta resolución a la Junta de Gobierno de la UPR, el Presidente de la Universidad de Puerto Rico, al Rector del Recinto de Río Piedras, al Senado Académico del Recinto de Río Piedras, a la Decana de Asuntos Académicos, Decano del Decanato de Estudios Graduados e Investigación, a los funcionarios correspondientes de las agencias acreditadoras, al Tribunal Supremo de Puerto Rico, al Colegio de Abogados y Abogadas, al Colegio de Notarios, al Tribunal de Distrito de Estados Unidos para el Distrito de Puerto Rico, a la Asociación de Abogados y se le dé difusión en la prensa y medios de comunicación del País.

Aprobada de manera unánime en la reunión extraordinaria de facultad de la Escuela de Derecho llevada a cabo hoy, miércoles, 3 de febrero de 2021.



Samuel Serrano Medina  
Secretario de Actas



Vivian I. Neptune Rivera  
Decana